



Gemeente Maastricht

> RETOURADRES Postbus 68, 6200 AB Maastricht

Aan de fractie van LPM
mevrouw C.J. Nuyts

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP
Vragen ex art. 48 RvO inzake
werkgelegenheid studentenhotel in Eiffel
BEHANDELD DOOR
GEMM (Guid) Bartholomé

DATUM
12 november 2015
VERZONDEN 12 NOV. 2015
TELEFOONNUMMER
043 350 4601

BIJLAGEN

--

ONZE REFERENTIE
2015.35591

E-MAILADRES
guid.bartholomee@maastricht.nl

FAXNUMMER

-

UW REFERENTIE

Geachte mevrouw Nuyts,

Onderstaand treft U de beantwoording aan van de vragen die uw fractie gesteld heeft in kader van artikel 48 van het Reglement van Orde.

Vraag 1:

Kunt u dit concept eens uitgebreid beschrijven?

Antwoord 1:

The Student Hotel (TSH) is een planconcept gericht op met name het langdurig verblijf van (internationale) studenten (maximaal 12 maanden), kort verblijvende professionals en in beperkte mate daarnaast toeristen. De kamers zullen met name worden verhuurd aan internationale studenten, maar ook Nederlandse studenten die voor de duur van een trimester, semester of collegejaar in Nederland zullen studeren. In de zomer zullen de kamers met name gebruikt worden door studenten die summer courses volgen en in beperkt mate door toeristen.

Het concept van TSH is nieuw voor de stad en past binnen het ambitiesdocument "Het antwoord van de Sphinx" zoals dat begin 2013 door de raad is vastgesteld. In dat ambitiesdocument wordt benadrukt dat de bestemming voor het Eiffelgebouw gevonden moet worden in "iets dat de stad nog niet heeft en dat de hele regio naar een nieuw niveau kan tillen" en dat een "icoon kan worden van een stad en een regio die in het teken staan van een welvarende kenniseconomie". Het Eiffelgebouw is dan ook de uitgelezen locatie voor TSH om haar reeds in Rotterdam, Den Haag en Amsterdam succesvol gebleken concept, ook in Maastricht te introduceren.

De kamers die TSH binnen haar concept aanbiedt, zijn volledig gemeubileerd en voorzien van een eigen badkamer en een tv- en internetaansluiting. Er is toegang tot volledig ingerichte keukens. Er zijn schoonmakers en onderhoudsmedewerkers aanwezig en er is 24 uur per dag service en bewaking. Daarnaast kan elke student gratis gebruikmaken van een eigen fiets die verplicht in de kelder wordt gestald.

De manager van het gebouw is bereikbaar voor allerlei vragen. Studenten worden wegwijs gemaakt in de stad en zij worden eventueel ondersteund in het vinden van onderdak als zij voor een langere periode dan 12 maanden in Maastricht willen verblijven.

Op de begane grond zal de ontvangstruimte van het hotel zijn. De plint zal daarnaast worden aangevuld met een (openbare) horeca gelegenheid, fitnessruimte en studieruimte/bibliotheek.

Vragen ex art. 48 RvO



DATUM
12 november 2015

De opslag ten behoeve van het hotel, housekeeping, fietsenstalling voor minimaal 350 fietsen, containerberging, technische installaties en dergelijke vindt plaats in het souterrain van het gebouw.

De verdiepingen bestaan in totaal uit 378 hotelkamers, al dan niet gegroepeerd en voorzien van gemeenschappelijke keukens.

Vraag 2:

Hoe zorgt u er voor dat onze werklozen hier een vaste baan krijgen en uit hun uitkering komen?

Antwoord 2:

De inzet van werklozen buiten de regeling van Social Return is aan de ondernemer. We zullen dit vroegtijdig oppakken met TSH in nauwe samenwerking met ons werkgeversservicepunt Podium 24.

Vraag 3:

Hoeveel banen levert dit concept op voor onze werklozen? Dus geen social return/werken met behoud van uitkering.

Antwoord 3:

In het verlengde van de vorige vraag is dit voorgelegd aan TSH. Zij geven het volgende aan. In het algemeen levert een nieuwe TSH onderneming ongeveer 60 directe banen op bij TSH en outsource partners, zogenaamde teamleden en zo'n 30 indirecte banen bij toeleveranciers. Op alle locaties wordt goed samengewerkt met gemeenten en stadsdelen en bij het aannemen van nieuwe teamleden heeft men oog voor hun beleid met betrekking tot de verbetering van de arbeidsinzetbaarheid en -mobiliteit van niet-werkenden in het algemeen en bijzondere groepen onder hen. Voorbeelden zijn de samenwerking met stadsdeel Nieuw West in Amsterdam met betrekking tot het bieden van kansen aan langdurig werklozen in het stadsdeel. Van belang hierbij is dat de primaire inzet van TSH gericht is op de gasten en het geven van een bijzondere ervaring aan hen in lijn met het TSH merk. Het aannemebeleid van TSH is gericht op mensen die qua karakter passen bij de merkfilosofie van TSH. Momenteel is de invulling hiervan nog niet aan de orde waardoor het lastig is voor TSH hierover op dit moment al concreter te zijn.

Vraag 4:

Hoe vertaalt u de 5% aanbestedingsregeling: 55 x 20 mln. (investering Eiffelgebouw) aan werk voor werklozen besteden? Hoeveel banen levert dit op?

Antwoord 4:

Na definitieve gunning van de aanbesteding zal samen met de opdrachtnemer besproken worden hoe invulling gegeven wordt aan de besteksparagraaf van 'Werk maken van werk'-Social Return. Vooraf kan niet worden aangegeven hoeveel banen dit oplevert. Dit is onder andere afhankelijk van de doelgroepen waaruit de mensen ingezet kunnen worden en arbeidsvoorwaarden. Samen met de ondernemer wordt gezocht naar maatwerk voor de best mogelijke inzet op het werk. Overigens betreft het een bedrag van ongeveer € 21 mln. (grex 2015).

Vraag 5:

Ter aanvulling: kunt u via het grote Belvédèreplan nog meer werklozen aan een vaste baan helpen, te denken valt aan werk als glazenier, schilder, terrein opruimen, beheer en beveiliging, schoonmaak. Hoeveel werklozen (bijstand en WW) kunt u aan een baan van minstens een jaar helpen?



DATUM
12 november 2015

Antwoord 5:

In zijn algemeenheid kan worden opgemerkt dat daar waar in Belvédèreverband over aanbestedingen wordt gesproken, de besteksparagraaf van 'Werk maken van werk'-Social Return wordt toegepast.

Daar bovenop wordt in de gebiedsontwikkeling Belvédère, waar dat enigszins kan, gepoogd om mensen die buiten het arbeidsproces staan rechtstreeks te betrekken bij de uitvoering.

De Belvédère organisatie is daartoe toegerust onder andere via de stichting Ipal die met name kijkt naar mogelijke incidentele en structurele betrokkenheid van mensen uit de doelgroep bij een aantal activiteiten.

Via deze weg zijn en worden mensen ingeschakeld bij bijvoorbeeld baliewerkzaamheden in het Infocentrum Belvédère, schoonhouden van de ruimte in en om de gebouwen, werkzaamheden in het Bassin, kleine calamiteiten zoals sloten repareren, dichtzetten en beveiligen van gebouwen in afwachting van de sloop (bij het project Noorderbrug) of herbestemming (bij het project Vredestein), kleine beheer- en controlewerkzaamheden in het kader van de uitvoering van het natuurcompensatieplan et cetera, zijnde de activiteiten waar u onder andere op doelt.

Momenteel wordt er overlegd in hoeverre deze directe aanpak in Belvédèreverband nog intensiever en al dan niet in een breder verband binnen de gemeente verder ontwikkeld zou kunnen worden.

Het is op dit moment moeilijk in te schatten hoeveel mensen via deze weg aan een baan van een jaar geholpen kunnen worden.

Met vriendelijke groet

Gerdo van Grootheest,
Wethouder Ruimtelijke Ontwikkeling, Wonen, Natuur en Milieu.

Vragen ex art. 48 RvO

